



# Udviklingsplan 2023

---



25. februar

---

**Nykøbing F Spejderne**



DET DANSKE  
SPEJDERKORPS

## Baggrund

Af Det Danske Spejderkorps vedtægter fremgår det af § 54:

Alle enheder samt landsorganisationen skal have en udviklingsplan, som sætter retning for spejderarbejdet.

Stk. 2 Landsorganisationens udviklingsplan sætter strategisk retning for hele Det Danske Spejderkorps og dermed også retning for de udviklingsplaner, der skal formuleres i enhederne, samt for hvordan landsorganisationen prioriterer sine ressourcer.

Stk. 3 Udviklingsplaner vedtages for en fireårig periode.

Nykøbing F Spejderne har inden for det sidste 1½ år skiftet væsentligt ud blandt både gruppeledelse og gruppestyrelse, og gruppestyrelsen har derfor besluttet at arbejde på en ny udviklingsplan, der kan sætte ny retning og mål for Nykøbing F Spejderne. Det må dog forventes udviklingsplanen revideres når den gældende Udviklingsplan 2020-2024 for det Danske Spejderkorps erstattes af Udviklingsplan 2024-2028.

## Udviklingsplan 2020-2024 for Det Danske Spejderkorps

Udviklingsplanen har fokus på fem temaer, som beskrives således:

### 1. Modige børn og unge (hovedtema)

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

### 2. Vildskab i naturen

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.

### 3. Bæredygtighed i børnehøjde

Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.

### 4. Flere ledere

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

### 5. Urban Scouting

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af børn og unge bliver spejdere.



---

## Udviklingsplan 2023-2027 for Nykøbing F Spejderne

Udviklingsplan 2023-2027 er blevet udarbejdet på baggrund af løbende drøftelser omkring gruppens udvikling i løbet af år 2021-2022, og ikke mindst på Ledelses-/Styrelsesweekend i 2022.

Udviklingsplanen skal være med til at bevare og udvikle Nykøbing F Spejderne og sikre det er en bæredygtig gruppe, og omfatter følgende fire temaer.



### 1. Flere ledere

Temaet bygger videre på Det Danske Spejderkorps tema 4. Flere ledere, og som i korpset ønsker vi både at tiltrække nye ledere og skabe gode rammer og fællesskaber for dem vi allerede har. I Nykøbing F Spejderne har temaet dog også en klar målsætning om, at sikre mindst to ledere i hver gren og helst af hver sit køn.

Temaet har en arbejdsgruppe bestående af Claus, Tine M og (Julius), der står for handleplan for temaet.

### 2. Familie spejd

Med temaet ønsker vi at sætte fokus på muligheden for, at oprette af en familiespejd gren, der dels vil give mulighed for at man kan starte til spejder i princippet som 0+ år gammel. Fra andre grupper ved vi, at etableringen af en familiespejd gren også skaber grobund for flere aktive forældre og kan understøtte punkt 1.

Temaet har en arbejdsgruppe bestående af Marianne, Jan og Lotte, der står for handleplan for temaet.

### 3. Ny hytte

I Nykøbing F Spejderne har vi to hytter fordelt på Poul Martin Møllersvej og Industrivej, hhv. den gamle pige- og drengespejderhytte. Begge hytter er af ældre dato og trænger til udskiftning. Omkring Poul Martin Møllersvej udbygges arealerne omkring hallen hele tiden og der er ikke længere de samme muligheder for aktiviteter uden for.

Op til hytten på Industrivej udvikler Guldborgsund Kommune Schillerkvarteret.

#### Visionen for Schillerkvarteret bygger på:

##### INFRASTRUKTUR & SAMMENHØRIGHED

At skabe en naturlig og oplevelsesrig forbindelse til den omkringliggende by og natur, således at kvarteret naturligt indgår i borgernes bevægelse gennem byen.

##### BLANDEDE BOFORMER

At skabe grundlag for en mangfoldig boligsammensætning, hvor fællesskaber udvikles på tværs af de livssituationer vi befinder os i. Byen skal være for alle, både nu og i fremtiden.

##### NATUREN IND I BYEN

At bringe naturen ind i den nye bydel, særligt skoven og samtidig aktivere Tingsted Å og de potentialer den besidder som samlingspunkt i byen.



Af kortet fra helhedsplanen for Schillerkvarteret fremgår det at der skal etableres bro fra spejderhytten over Tingsted å til Sønder Kohaveskoven, og af teksten kan man læse at, "2. Åbningen mod skoven, spejderhytten og åen/klimasøen kan danne ramme for et naturcenter, hvor læren omkring livet i naturen og klimabevidsthed er i fokus."

Guldborgsund Kommune har lokalplanlagt for fase 1 der grænser op til hytten på Industrivej, og af kortet her forventer man at arbejde med to broer over Tingsted å en på hver side af spejderhytten.

Målet med en ny hytte er derfor at få samlet Nykøbing F Spejdernes aktiviteter i en ny hytte på Industrivej, skabe bedre sammenhæng mellem grenene, forbedre de fysiske faciliteter, med bedre adgang til naturen og samtidig blive et nyt aktiv i lokalområdet.

Samtidig giver en ny hytte op af et nyt boligområde mulighed for at øget antallet af medlemmer i gruppen.

Temaet har en arbejdsgruppe bestående af Ture, Rene og Magnus, der står for handleplan for temaet.

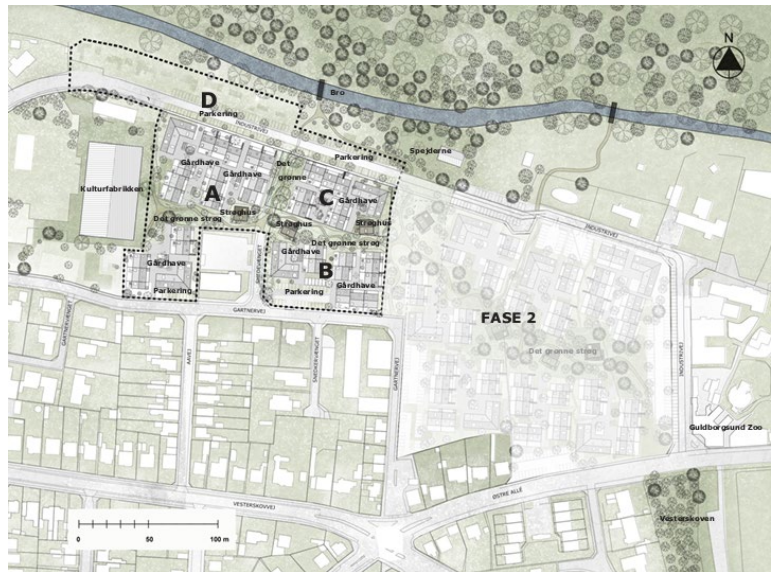
#### **4. Kommunikation**

De seneste år med corona, nye medier og platforme har ændre vores måde at kommunikerer på og hvor det sker. Digitale tilmeldinger til ture og arrangementer, betaling for ture med MobilePay mv., betyder at sedler ikke længere er den mest oplagte måde at kommunikerer på. Men hvor og hvordan skal kommunikationen så forgå?

Nykøbing F Spejderne har i dag Facebook-sider, Messenger grupper, hjemmeside og nogen bruger sms med ledere mv. og alligevel er der folk der ikke ser der er ture, halvårsprogrammer mv. og det er bare internt i gruppen.

Der er behov for klare linjer for hvordan vi kommunikerer og både internt og eksternt – hvor kan man altid se hvad der er af ture og arrangementer?, hvordan skal kommunikationen forgå mellem ledere og forældre?, og hvordan finder folk uden for gruppen ud af hvad der sker og alt det fede vi laver.

Temaet har en arbejdsgruppe bestående af Gudrun, Jan og Brian, der står for handleplan for temaet.



---

## Gennemførelse af udviklingsplanen

Udviklingsplanen skal følges op af handleplaner for hvert enkelt tema.

Handleplanerne skal være dynamiske og udvikle sig over året efterhånden som, de enkelte handlinger gennemføres og der skal iværksættes nye initiativer for at komme i mål med de enkelte temaer i planen.

På det årlige grupperådsmøde præsenteres de enkelte handleplaner med de skridt bestyrelse og ledelse forventer at gennemføre for at komme i mål med udviklingsplanen.

## Revision af udviklingsplanen

Udviklingsplanen er jf. Det Danske Spejderkorps vedtægter i udgangspunktet gældende i 4 år, men kan revideres undervejs eller helt erstattes af en ny jf. § 64, stk. 8.

En revision af udviklingsplanen sker på Grupperådsmøde (generalforsamling) eller et ekstraordinært grupperådsmøde.

Nærværende udviklingsplan er vedtaget i det tredje år af den gældende udviklingsplan fra korpset og det må derfor forventes at den i større eller mindre omfang revideres i 2024.



*... det er underligt at tænke på at verden er så stor, der er spejdere som vi aldrig får at se ...*